

УТВЕРЖДЕНО:
общим собранием работников
КЦСОН Сосновского
муниципального
района Челябинской области
от 17.09.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации муниципального учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского
муниципального района Челябинской области

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области (далее - первичная профсоюзная организация, профсоюз).
- 1.2 Решение о создании профсоюза принято добровольно работниками муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области (далее - учреждение) на общем собрании.
- 1.3 Профсоюз учреждения входит в состав Челябинской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.
- 1.4 Профсоюз объединяет работников учреждения - членов профсоюза.
- 1.5 Организационно-правовая форма: общественная организация.
- 1.6 Профсоюз создан для реализации уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.
- 1.7 Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ.
- 1.8 В своей деятельности профсоюз руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области, Уставом объединения профсоюзов, настоящим Положением.
- 1.9 В соответствии с Уставом объединения профсоюзов в профсоюзе не допускается двойное членство в другой профсоюзной организации.
- 1.10 Профсоюз независим в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных

объединений, им не подотчетен и не подконтролен; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.11 Местонахождение профсоюза учреждения: Российская Федерация, Челябинская область, Сосновский район, с. Долгодеревенское ул. Северная д.14 телефон первичной профсоюзной организации: 8(351-44) 5-22-53

2. Цели и задачи профсоюза

2.1 Целями и задачами профсоюза являются:

- реализация задач профсоюза по представительству, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников - членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшения материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации настоящих целей и задач;
- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюз через свои выборные органы:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников учреждения, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне учреждения и другим вопросам в интересах членов профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, и других видов социальной защиты работников на уровне учреждения;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления;
- оказывает методическую, консультационную, и материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов профсоюза;
- организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие законодательству РФ.

3. Структура и организационные основы работы профсоюза

3.1 Профсоюз учреждения самостоятельно определяет свою структуру.

3.2 В профсоюзе учреждения реализуется единый уставной порядок приема в профсоюз и выхода из профсоюза.

3.3 Прием в профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет профсоюза учреждения. Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление главному бухгалтеру учреждения о безналичной уплате членского профсоюзного взноса. Членские профсоюзные взносы в размере 1% от ежемесячной заработной платы взимаются путем безналичного перечисления через бухгалтерию учреждения.

3.4 Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.5 Член профсоюза вправе выйти из профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе. Выбывающий из профсоюза подает письменное заявление главному бухгалтеру учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6 Учет членов профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала.

3.7 Члены профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с законодательством.

3.8 Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзе имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

3.9. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзе обязаны:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета учреждения;
- участвовать в работе профсоюза;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10 Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом учреждения.

3.11 Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

4. Руководящие органы профсоюза

4.1 Руководящими органами профсоюза являются:

- собрание
- профсоюзный комитет
- председатель первичной профсоюзной организации.

4.2 Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является **ревизионная комиссия** первичной профсоюзной организации (далее - ревизионная комиссия).

4.3 Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является **собрание**, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 месяца.

4.3.1 **Собрание:**

- Принимает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.
- Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Избирает председателя первичной профсоюзной организации.
- Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
- Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.
- Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.
- Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза, в пределах своих полномочий.
- Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.
- Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания фиксируется в протоколе. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации. Работа собрания протоколируется.
- В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

4.4 **Профсоюзный комитет:**

- Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями.
- Созывает профсоюзное собрание, выбирает председателя профсоюзного комитета.
- Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией учреждения), а также при

необходимости в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

- Организует сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение.
- Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда.
- Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.
- Заслушивает информацию работодателя о выполнении мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.
- Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.
- Информировывает членов профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций профсоюза.

4.4.1 Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме протокола, подписываемого председателем первичной профсоюзной организации.

4.5 Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок до 5 лет.

4.5.1 Председатель первичной профсоюзной организации:

- Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации, наделен правом подписи от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов профсоюза по вопросам, связанным с деятельностью профсоюза, перед работодателем, а также в иных организациях.
- Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению его задач.
- Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета.

- Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.
- Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций профсоюза.
- Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.
- Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.
- Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации.

4.6 Ревизионная комиссия профсоюза

- Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.
- В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию.
- Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.
- Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5. Имущество профсоюза

5.1 Права и обязанности первичной профсоюзной организации осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ.

5.2 Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью профсоюза.

6. Заключительные положения

6.1 Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.